



Parcours de développement managérial

Version du 01/08/2022

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Être désigné par l'entreprise comme manager ;
- Avoir reçu des objectifs de management ;
- Avoir convenu de la présente formation lors de l'entretien annuel ;
- Formation obligatoire pour tous les managers de la Fondation des Hôpitaux Rothschild.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Autres formations professionnelles continues

PROGRAMME DE FORMATION

Définir le management

- Clarifier la nature de la mission (rôles, actes, moments)
- Définir la qualité managériale et expliquer la nécessité d'appliquer les démarches qualité sur les questions du management
- Les questions propres au management des équipes.

Comprendre pourquoi le management aujourd'hui ?

- Mutations de l'environnement
- Mutations du comportement des acteurs par rapport au travail
- Contraintes et exigences nouvelles compte tenu du contexte actuel.

Les paradoxes du management

- Faire faire ce qui est à faire par les équipes alors que l'organisation et l'environnement réunissent toutes les conditions pour que le travail ne puisse se faire efficacement et sereinement
- Le pilotage de la complexité grâce aux intelligences
 - o Individuelles
 - o Collectives

L'enjeu managérial

- Développer l'intelligence collective des collaborateurs à partir de la mise en commun des intelligences individuelles pour traiter de cette complexité issue des paradoxes propres aux individus, aux groupes, aux systèmes, à l'environnement...

- La seule manière de rendre crédible et légitime le rôle managérial :
 - o Des processus de progrès et d'améliorations continus
 - o Les conditions de réussite de ces processus
- Les pièges à éviter.

Le fonctionnement des intelligences

- Intelligence individuelle
- Intelligence collective
- Comment les intégrer dans les actes managériaux ?

Les déterminants d'un Plan d'Actions Managériales

- Qu'est-ce qu'un Plan d'Actions Managériales (PAM)
- Pourquoi un PAM
- Comment un PAM ?

METHODES PEDAGOGIQUES

Un audit préalable a été mené quant aux profils des participants. Audit formalisé et soumis à accord du client.

Notre formation s'articule sur une alternance d'apports théoriques et de pratiques :

- Exposés théoriques réalisés par notre formateur
- Apport d'expériences de notre formateur
- Travaux en sous-groupes et mise en situation.
- Echanges et retours d'expérience entre les participants, à partir de leurs préparations (en séances 2 et 3).
- Exercices et ateliers d'application permettant aux stagiaires et au formateur d'évaluer les progrès individuel et collectif.

L'originalité de notre formation réside dans son côté analogique, pour démontrer à l'épreuve des faits la réalité des questions posées et des réponses apportées.

MODALITES D'EVALUATION INITIALE ET FINALE

Evaluation en direct au gré des exercices par les résultats obtenus aux exercices donnés.

Synthèse demandée aux participants à la reprise de la formation lors des séances 2 et 3.

Evaluation initiale :

- Une évaluation préalable à l'entrée en formation est réalisée dès la demande d'inscription afin d'identifier les connaissances et les besoins de chaque futur participant.

Evaluation finale :

- Remise de leur Proposition de Plan d'Actions Managériales à leur responsable hiérarchique.
- Questionnaire d'évaluation à chaud
- Questionnaire d'évaluation à froid (3 mois après) afin d'apprécier l'impact de la formation

NOTRE FORMATEUR

Formateur expert en Management (40 ans d'expériences en situations managériales diverses et variées)

LIEU ET DEROULEMENT DE LA FORMATION ET DUREE

- Formation de 14 heures ou 2 jours
- En présentiel chez le client.

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES

Pour toute inscription de personnes en situation de handicap, il convient de nous prévenir de manière à étudier l'aménagement de la formation.

Le référent handicap est Léa Ménager, **07 62 50 71 95** [lmenager@fglearning.fr](mailto:lménager@fglearning.fr)

MODALITES ET DELAI D'ACCES

Formation sur mesure : validation du planning avec le client / commanditaire

TARIF ET INSCRIPTION

Prix de la formation sur mesure : à partir de 2 200 € HT – pour plus de détails nous consulter

NIVEAU DE PERFORMANCE

- Nombre de stagiaires ayant suivi la formation en 2022 : 16
- Taux d'assiduité : 90%
- Taux de satisfaction des stagiaires : 98%

CONTACT

FG LEARNING (First Group) 25 rue du Général Foy - 75008 Paris 01.80.06.94.00

Mail : contact@firstgroup.fr

Lien direct accessible depuis le site internet de l'organisme de formation :

<https://www.fglearning.fr/>